

## BAREM VARIANTA 1

### LUCRARE SCRISĂ LA CONCURSUL DE RECRUTARE PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI PUBLICE VACANTE DE EXECUȚIE DE REFERENT, CLASA III, GRAD PROFESIONAL SUPERIOR -PERIOADĂ NEDETERMINATĂ DIN CADRUL PUNCTULUI DE LUCRU ONEȘTI

1. Enumerați categoriile de pensii prevăzute de Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare și detaliați pensia anticipată.

#### BAREM

Art.51 alin.1 -5 pct

În sistemul public de pensii se acordă următoarele categorii de pensii:

- a) pensia pentru limită de vârstă; (-1 pct)
- b) pensia anticipată; (-1 pct)
- c) pensia anticipată parțială; (- 1 pct)
- d) pensia de invaliditate; (-1 pct )
- e) pensia de urmaș.(- 1 pct)

Art.62 - 64

Art. 62.

(1) Pensia anticipată se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat un stagiul de cotizare cu cel puțin 8 ani mai mare decât stagiul complet de cotizare prevăzut de prezenta lege. – (5 pct)

(3) La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate nu se iau în considerare perioadele asimilate prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. a) -c). (5 pct)

(4) Cuantumul pensiei anticipate se stabilește în aceleași condiții în care se stabilește cel al pensiei pentru limită de vârstă.(2 pct)

Art. 63.

La acordarea pensiei anticipate, reducerea vârstei standard de pensionare prevăzute la art. 62 alin. (1) nu poate fi cumulată cu nicio altă reducere reglementată de prezenta lege sau de alte acte normative.(5 pct)

Art. 64.

(1) La data îndeplinirii condițiilor pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, pensia anticipată se transformă în pensie pentru limită de vârstă și se recalculează prin adăugarea perioadelor asimilate și a eventualelor stagii de cotizare realizate în perioada de suspendare a plății pensiei anticipate.(5 pct)

(2) Transformarea pensiei anticipate în pensie pentru limită de vârstă, în condițiile prevăzute la alin. (1), se face din oficiu.(3 pct)

2. Enumerați care sunt actele ce se depun anexat cererii de pensionare pentru pensia de limită de vârstă /anticipată/ anticipată parțial/ de invaliditate/ de urmaș, așa cum sunt prevăzute de art. 76 lit a) din H.G. nr.257/2011, privind normele de aplicare ale Legii nr. 263/2010. (30 puncte )

#### BAREM

## BAREM CORECTARE

Enumerare acte necesare întocmire dosar pensie limită de vârstă/anticipată/anticipată parțial - 16x1p=16 puncte

Enumerare acte necesare întocmire dosar pensie de invaliditate - 5x1p=5 puncte

Enumerare acte necesare întocmire dosar pensie limită de urmaș - 9x1p=9 puncte

### Art. 76

(1) Actele la care se face referire la art. 103 alin. (2) din lege sunt, după caz:

pentru pensia pentru limită de vârstă, anticipată și anticipată parțială:

- a. cerere pentru înscrierea la pensie (anexa nr. 6);
  - b. carnetul de muncă (original și copie);
  - c. carnetul de muncă pentru membrii CAP (original și copie);
  - d. carnetul de asigurări sociale pentru agricultori (original și copie);
  - e. alte acte prevăzute de lege privind vechimea în muncă sau vechimea în serviciu realizată;
  - f. actele de stare civilă ale solicitantului: BI/CI, certificat de naștere și de căsătorie (original și copie);
  - g. livretul militar (original și copie);
  - h. diploma de absolvire a învățământului universitar (original și copie) și adeverința din care să rezulte durata normală, perioada studiilor și faptul că acestea au fost urmate la zi;
  - i. dovada echivalării de către statul român a cursurilor desfășurate în cadrul unor instituții de învățământ universitar din străinătate;
  - j. adeverința privind sporurile cu caracter permanent reglementate prin lege sau prin contractul colectiv/individual de muncă (original);
  - k. adeverința privind condițiile de muncă deosebite, speciale și/sau alte condiții (original);
  - l. procura specială, pentru mandatar (original și copie);
  - m. acte pentru dovedirea calității de beneficiar al Decretului-lege nr. 118/1990, republicat, și/sau al Legii recunoștinței față de eroii-martiri și luptătorii care au contribuit la victoria Revoluției române din Decembrie 1989, precum și față de persoanele care și-au jertfit viața sau au avut de suferit în urma revoltei muncitorești anticomuniste de la Brașov din noiembrie 1987 nr. 341/2004, cu modificările și completările ulterioare;
  - n. dovada încetării calității de asigurat în cazul înscrierii la pensie anticipată sau pensie anticipată parțială, pentru persoanele care, la data solicitării, nu mai au calitatea de asigurat (original);
  - o. adeverință care să ateste perioadele de activitate realizate după data de 1 ianuarie 2011 (original);
  - p. alte acte întocmite potrivit prevederilor legale prin care se dovedesc elemente necesare stabilirii drepturilor de pensie; pentru pensia de invaliditate:
    - a. cerere pentru înscrierea la pensie (anexa nr. 7);
    - b. actele menționate la lit. a);
    - c. decizia medicală asupra capacității de muncă (original);
    - d. adeverința din care să rezulte data încetării plății indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă/copia ultimului certificat de concediu medical sau, după caz, adeverință din care să rezulte data încetării calității de asigurat (original);
    - e. copie a formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă (FIAM) sau copie a fișei de declarare a cazului de boală profesională BP2 pentru accident de muncă, respectiv boală profesională;
- pentru pensia de urmaș:
- a. cerere pentru înscrierea la pensie (anexa nr. 8);
  - b. actele menționate la lit. a), pentru cazurile în care susținătorul decedat nu avea calitatea de pensionar;
  - c. actele de stare civilă ale urmașilor și ale reprezentantului legal, după caz (original și copie);
  - d. decizia medicală asupra capacității de muncă (original);
  - e. decizia de pensie/talon de plată a pensiilor, pentru cazurile în care susținătorul decedat avea calitatea de pensionar (copie);
  - f. adeverința de studii, în cazul urmașilor copii în vârstă de peste 16 ani (original);
  - g. actul doveditor al cauzei decesului, cu excepția situațiilor în care susținătorul decedat avea calitatea de pensionar (copie);
  - h. copie FIAM, pentru decesul cauzat de accident de muncă;
  - i. copie BP2 și copie certificat medical constatator.

3. Detaliați obligații în exercitarea dreptului la libera exprimare pe care le au functionarii publici.

## BAREM

Art. 432 - 20 pct

(1) Funcționarii publici au dreptul la libera exprimare, în condițiile legii. -5 pct

(2) În exercitarea dreptului la liberă exprimare, funcționarii publici au obligația de a nu aduce atingere demnității, imaginii, precum și vieții intime, familiale și private a oricărei persoane. -5 pct

(3) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, funcționarii publici au obligația de a respecta demnitatea funcției publice deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea. - 5 pct

(4) În activitatea lor, funcționarii publici au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale sau de popularitate. În exprimarea opiniilor, funcționarii publici trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri. – 5 pct

4. Detaliați prevederile constituționale ce au ca obiect munca și protecția socială a muncii.

#### **BAREM**

ARTICOLUL 41 Munca și protecția socială a muncii – 20 pct

(1) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă. – 5 pct

(2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege. – 5 pct

(3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore. – 3pct

(4) La muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbații. – 3 pct

(5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate. – 4 pct